**İşin Təsviri**

**Fərdi Məsləhətçi – Gender üzrə Analitik**

**Vəzifənin yerinə yetiriləcəyi yer/ rayon :** Azərbaycan Respublikasının Lənkəran İqtisadi rayonu

**Sifarişçi:** Avrasiya Əməkdaşlıq Fondu

**Tapşırığın təsviri:** Gender analizi

**Tapşırığın müddəti:** 1 ay

**Müqavilənin növü:** Fərdi müqavilə

**Müraciət üçün qəbul olunan son tarix:** 10 Dekabr 2020

**TƏSVİR / XÜLASƏ:**

Avropa İttifaqının maliyyə dəstəyi ilə Avrasiya Əməkdaşlıq Fondu, Konstitusiya Araşdırmalar Fondu ilə birlikdə Lənkəran iqtisadi rayonunda 24 aylıq "AgriVision" layihəsini həyata keçirir. Layihənin məqsədi Azərbaycanın cənub bölgəsindəki kənd ailələrinə gəlirlərini artırmağa və Azərbaycanda şəhər ilə kənd arasında əlaqəni gücləndirməyə kömək edəcək davamlı, təkrarlanan aqrar-turizm / ekoturizm inkişaf mexanizmi yaratmaq və sınaqdan keçirməkdir.

Layihə, qadınların idarə etdiyi ailə təsərrüfatlarına və müəssisələrinə mümkün qədər üstünlük verərək gender bərabərliyini inkişaf etdirəcəkdir. Layihədən birbaşa faydalananların ən azı 30% -i qadınlar olacaqdır. AƏF bütün kəmiyyət göstəricilərini cinsiyyətə görə bölüşdürəcəkdir.

**Məqsədlər:**

Avrasiya Əməkdaşlıq Fondu, Azərbaycan Gender üzrə Analitik rolunu yerinə yetirmək üçün yüksək ixtisaslı mütəxəssis axtarır və həmin mütəxəssis zəruri olduqda həm konsorsiuma, həm də layihə qrupuna müvafiq təcrübə və dəstəklə təmin edəcəkdir. Vəzifə sahibi müxtəlif çətinliklər və məlumat mübadiləsi məsələlərini həll etmək üçün əməliyyatlar, konsorsium üzvləri və layihə heyəti ilə sıx əməkdaşlıq şəratində çalışacaqdır. O, tapşırıqları yerinə yetirərkən keyfiyyətə və nəticəyə yönəlmiş bir yanaşmanı təqdim edəcəkdir.

**İşin məzmunu:**

Layihə çərçivəsində Avrasiya Əməkdaşlıq Fondu Gender üzrə Analitik ilə bağlayacağı müqavilədə göstərir ki, o /Məsləhətçi, konsorsium və layihə qrupları ilə sıx əməkdaşlıq edəcək. Xüsusilə onun məsuliyyəti aşağıdakılardır, lakin bunlarla da məhdudlaşmır:

* Layihənin dizaynı üçün gender təhlili aparmaq və layihənin icrası zamanı fəal gender əsaslı yanaşma üçün fəaliyyət planı hazırlamaq, o cümlədən monitorinq və qiymətləndirmə də daxil olmaqla layihə icrası zamanı əsas gender meylləri ilə əlaqəli məsələlər barədə məlumatlandırma, layihənin gedişatının izlənməsi və layihə nəticələrinin qiymətləndirilməsi;
* Layihənin fəaliyyəti üçün maraqlı olan sahələrə diqqət yetirərək gender bərabərliyinə nail olmaq üçün əsas maneələr (sosial normalar, qanunvericilik, institusional potensial, siyasi iradə və s. daxil olmaqla) barədə ətraflı araşdırma aparmaq;
* Layihə müdaxiləsinin və digər maraqlı tərəflərin ölkələrinin gender bərabərliyi hədəflərinə (milli inkişafın bir hissəsi kimi) çatmaq üçün dəyər əlavə edə biləcəyi yerlərin düzgün qiymətləndirilməsi;
* Siyasət və siyasi dialoq üçün real hədəflər / imkanlar;
* Layihənin risk kateqoriyasını (aşağı, orta, yüksək) ətraflı əsaslandırıcılarla təsdiqləmək (məsələn, icmaların təbii resurslara çıxışındakı dəyişikliklər, hüquqlara cavab vermək üçün şikayət mexanizmlərinin mövcudluğu və mənbələrə giriş məsələləri və s.) və riskin azaldılması variantlarını müəyyənləşdirmək.

**Əsas bacarıqlar:**

Peşəkarlıq:

* Ən yüksək effektivlik, səriştəlilik, etik və dürüstlük standartlarını qoruyub saxlamaq;
* Tapşırıqla əlaqəli peşəkar intizamın və ya texniki ixtisasın əsas konsepsiya və prinsiplərini başa düşmək və tətbiq etmək;
* İşdə və qazandığı nailiyyətlərdə qurur hissinin duyulması;
* Peşəkar bacarıq və mövzunun mənimsənilməsini nümayiş etdirmək, vicdanla yanaşma və öhdəliklərə əməl etmək, son tarixləri müşahidə etmək və nəticələr əldə etmək;
* Şəxsi narahatlıqdan çox peşəkarlıq tərəfdən motivasiya göstərilməsi;
* Çətin problemlərlə və ya çətinliklərlə qarşılaşdıqda əzmkarlıq göstərmək;
* Stresli vəziyyətdə sakit qalmaq;
* Beynəlxalq insan hüquqları və beynəlxalq humanitar hüquqa hörmət nümayiş etdirmək.

Biliyin Paylaşılması və Öyrənmə:

* Bilik və təcrübə mübadiləsini aparmaq;
* Məlumatları açıq şəkildə bölüşmə və mədəni anlama ​​və həssaslıq nümayiş etdirmək;
* Öz-özünə öyrənmə və digər öyrənmə vasitələri ilə davamlı fərdi öyrənmə istiqamətində fəal işləmək;
* Dəyişməyə açıq olduğunu və çətinlikləri idarə etmək bacarığını nümayiş etdirmək.

**ƏSAS ÇATDIRILMA VƏ VAXT MÜDDƏTİ**

|  |  |
| --- | --- |
| Qadınların qarşılaşdığı əsas maneələr və insan haqları problemləri haqqında ətraflı çalışma aparmaq | 20 Dekabr 2020 – 10 Yanvar 2021 |
| Bölgədəki cinslər üzrə bölünmüş və cinslə əlaqəli boşluqlar məlumatlarını toplamaq | 20 Dekabr 2020 – 10 Yanvar 2021 |
| Layihənin həyata keçirilməsində fəal gender əsaslı yanaşma üçün tövsiyyələrin də əks olunduğu hesabatın təqdim edilməsi  | 10 Yanvar 2021– 21 Yanvar 2021 |

**HESABAT:**

Vəzifə sahibi Layihə Menecerinə hesabat təqdim edəcəkdir. Vəzifə sahibi kömək və dəstək fəaliyyətlərinin vaxtında yerinə yetirilməsini təmin etməli, məlumatların vaxtında hazırlanması və təqdim edilməsi ilə bağlı kifayət qədər töhfə verməlidir. Gender üzrə mütəxəssis vəzifələrinin icrasına nəzarət etmək məqsədilə bütün tərəflərlə mütəmadi olaraq əlaqə saxlamalı və əlaqələndirməni təmin etməlidir.

**MONİTORİNQ:**

Gender üzrə məsləhətçi tərəfindən tapşırığın yerinə yetirilməsinin monitorinqi Avrasiya Əməkdaşlıq Fondunun mütəxəssisləri və layihənin meneceri tərəfindən aparılacaqdır.

**SƏYAHƏT:**

Bu sahədə heç bir beynəlxalq səyahət nəzərdə tutulmur. Qaydalara və prosedurlara uyğun olaraq əhatə ediləcək yerli səyahətlər planlaşdırılır.

**SEÇİM KRTERİYALARI:**

* Sosial elmlər və ya əlaqədar sahələrdə Universitet dərəcəsi. Əlavə dərəcələr əhəmiyyətli şəkildə üstünlük olaraq qəbul ediləcəkdir;
* Əsas gender meylləri məsələləri, sosial elmlər və / və ya layihə idarəetməsi sahəsində təcrübə;
* Azərbaycanda hökumət strukturları ilə iş təcrübəsi üstünlük olaraq hesab ediləcək;
* Azərbaycan dilində iş biliyi və mükəmməl danışma bacarığının olması.

**ÖDƏMƏ ŞƏRTLƏRİ**

* Ödəniş - tapşırıqlar bitdikdən sonra 7 (yeddi) gün ərzində ediləcək
* Ödənişlər Xidmət Müqaviləsinə uyğun olaraq həyata keçiriləcəkdir

**NECƏ MÜRACİƏT ETMƏK OLAR:**

Maraqlanan namizədlər 10 dekabr tarixinədək maliyyə təklifi və CV / tərcümeyi-hallarını **info@epfound.az** elektron poçt ünvanına göndərmələri üçün dəvət olunur. Zəhmət olmasa, mövzu hissəsində vəzifə adı olaraq **“Gender üzrə Analitik”** yazın. Yalnız seçilmiş namizədlərlə əlaqə yaradılacaqdır.